

TESTEZ VOTRE FLEXIBILITÉ : ÊTES-VOUS PRÊT À FAIRE DES CONCESSIONS ?

Trouver un 1^{er} emploi ou un emploi plus satisfaisant, faire un transfert de compétences : dans toutes ces situations, votre flexibilité sera mise à l'épreuve.

Voici quelques pistes de réflexion.

Isabelle de Rivoire, Consultante RH & Business Coach

Faites votre deuil du job idéal ad vitam aeternam

Le job idéal qui correspond à tous vos rêves et à tous vos critères en termes de contenu, responsabilités, secteur d'activité, localisation géographique, niveau de rémunération, avantages sociaux, valeurs d'entreprise, possibilités d'évolution, équilibre vie privée, vie professionnelle, style de management de votre supérieur hiérarchique, ambiance de travail, formation professionnelle... n'existe pas ! Tout étant en mouvance perpétuelle, il y a fort à parier que certains de vos critères seront remplis tandis que d'autres non, et que votre niveau d'exigence à leur égard évoluera dans le temps.

Notre conseil : ne vous enfermez pas dans vos critères et dans vos certitudes ; soyez souple. Si un poste ne correspond pas totalement à ce que vous vouliez, pourquoi le refuser ? Laissez-vous surprendre ; un arbre peut cacher la forêt et un job peut révéler des facettes intéressantes auxquelles vous n'aviez pas pensé de prime abord.

Identifiez vos critères, ceux sur lesquels vous ne transigerez pas

Que cela concerne le secteur d'activité, le lieu géographique, le niveau de responsabilités ou votre salaire minimum, soyez au clair sur ce qui est incontournable pour vous car lié à vos valeurs profondes. Notez ce qui relève d'une moindre importance et est de l'ordre du préférentiel ; vous pourrez alors être plus souple sur des critères repérés comme secondaires.

Vous préféreriez un travail à 80% sur 4 jours par semaine ? Peut-être serait-il judicieux d'accepter ce job qui vous est proposé à 100% et de voir si par la suite, une fois que vous vous êtes rendu « indispensable », une réduction serait possible ou éventuellement une nouvelle organisation en télétravail. Vous recherchez un job à moins de 30 minutes de votre domicile ? Acceptez celui qui vous demandera un temps légèrement supérieur car vous pourrez ainsi goûter aux joies du covoiturage ou au plaisir de la lecture dans le train.

Soyez prêt à apprendre

Vous vous sentez légèrement en dehors de votre zone de confort ? Le poste vous paraît plus difficile à assumer que ce que vous souhaitiez ? Tout poste contient une part de risque et d'inconnu. Embrassez le changement avec curiosité. Faites confiance à ceux qui vous ont sélectionné. Ils ont sûrement détecté en vous le potentiel nécessaire. Faites confiance à votre capacité d'adaptation à de nouveaux outils.

Accepter une étape intermédiaire ou un poste sous-dimensionné

Ce poste vous semble trop petit pour vous, trop facile ? Vous pouvez le refuser et faire la fine bouche si vous avez déjà un emploi et que vous avez le choix. Autrement, acceptez. Cette étape est peut-être nécessaire pour (re)mettre le pied à l'étrier. Elle témoignera de votre adaptabilité et vous boostera pour aller plus loin, pour vous dépasser, surprendre votre entourage.

Regarder le poste dans son ensemble

Certains paramètres ne vous conviennent qu'à moitié et vous vous sentez prêt à refuser l'offre. Mais avez-vous bien mis cela en perspective ? L'entreprise n'offre-t-elle pas d'autres compensations comme des possibilités de formation, un plan de développement, des avantages en nature ? Ne vous offre-t-elle pas le sésame pour entrer dans le secteur d'activité que vous visez depuis longtemps ?

En conclusion, il ne sert à rien d'être rigide et de vous enfermer dans des critères trop étroits. Lâchez du lest, si nécessaire, au départ... puis laissez-vous surprendre. Dans un deuxième temps, l'entreprise saura peut-être vraiment répondre à vos désirs.